

سياسة درجات تقييم المقررات الإلكترونية للبرامج التي تزيد مدتها عن شهر

تهدف هذه السياسة إلى توضيح آلية احتساب درجات تقييم أنشطة ومهام المتدرب في البرنامج/المقرر، ويعتمد معهد مينا العالي للتدريب آلية موحدة في تقييم الدورات الإلكترونية عند الاحتياج لذلك بحيث يخصص لكل مقرر (100) درجة مقسمة كالتالي:

أولاً: حضور البرنامج التدريبي:

1. إن الحضور الإلكتروني من خلال الفصول الافتراضية معادلاً للحضور الاعتيادي.
2. على المتدرب حضور ما لا يقل عن (75%) من الساعات المخصصة للبرنامج المسجل فيه.
3. تحسب 10 درجات للحضور وتحسب ضمن المجموع النهائي.

ثانياً: توزيع الدرجات:

الأنشطة والمهام	طريقة احتساب درجات تقييم أنشطة ومهام المتدرب
الحضور	10 درجات
الواجبات الإلكترونية	10 درجات
الأنشطة التدريبية	10 درجات
المشروعات التدريبية	10 درجات
التفاعل	10 درجات
الاختبارات الإلكترونية	50 درجة

ثالثاً: نطاق التطبيق:

تطبق هذه الآلية للبرامج التدريبية التي تزيد مدتها عن شهر.

